

COMUNE DI BELLIZZI

Provincia di Salerno

C.A.P. 84092 - Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650

Tel. 0828/358011 - Fax 0828/355849

- **ORIGINALE** -

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.143 DEL ventinove dicembre duemilaventi

O G G E T T O : APPROVAZIONE VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 16.12.2020 -
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI
2020.

L'anno duemilaventi, il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 11,30 nei locali della Casa Comunale. La Giunta Comunale, convocata nei modi d'uso, si è riunita sotto la presidenza del sig. VOLPE DOMENICO, Sindaco nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VOLPE DOMENICO	SINDACO	SI
STRIFEZZA Vitantonio	ASSESSORE	SI
SIANI Fabiana	ASSESSORE	SI
FLORIO Cristina	ASSESSORE	SI
FEREOLI Antonio	ASSESSORE	SI
CAPALDO Antonella	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa ANNALISA CONSOLI

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria deliberazione n. 101 del 14.09.2018, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla trattativa;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area AA.GG. n. 851 del 30.11.2020, con la quale si è proceduto a costituire il fondo efficienza servizi per l'anno 2020;

VISTO il verbale di delegazione trattante sottoscritto tra la parte pubblica e quella sindacale in data 16.12.2020, contenente l'accordo 2020;

DATO ATTO che è stata trasmessa la preintesa siglata in data 16.12.2020, con nota n. 24971 del 22.12.2020, al Revisore dei Conti del Comune di Bellizzi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO il verbale n. 10 del 24.12.2020, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 28.12.2020 al n. 25161, con il quale il Revisore dei Conti di questo Ente ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 16.12.2020;

ACCERTATO che la preintesa del 16.12.2020 rispetta quanto segue:

- Corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- Conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- Convergenza con le linee di politica sindacale e del personale conseguite dall'ente;
- Utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- Adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- Coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;
- Rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra evidenziato, di approvare il verbale di delegazione trattante siglato in data 16.12.2020, con le correzioni sopra riportate, tra la parte pubblica di questo ente e le organizzazioni sindacali, autorizzando il presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

VERIFICATO CHE la spesa trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;

VISTO il Decreto Lgs. n. 267/2000; **VISTO** il Decreto Lgs. n. 165/2001;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri previsti dall'art. 49 del Decreto Lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 2 e 5, D.L. 174/2012, convertito in legge il 231/2012;

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

1. Prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria a firma del Segretario Generale, del Responsabile dell'Area AA.GG. e del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria (allegato A alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale);
2. Prendere atto del verbale n. 10 del 24.12.2020, con il quale il Revisore dei Conti di questo ente ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 16.12.2020 (allegato B alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale);
3. Approvare, a seguito puntuale e positiva verifica del rispetto delle condizioni richiamate in

premessa, il verbale di delegazione trattante siglato in data 16.12.2020 tra la parte pubblica di questo ente e le organizzazioni sindacali, nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione (allegato C), autorizzando il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

4. Riconoscere, in riferimento all'indennità di comparto anno 2020, l'imputazione della cifra pari ad €23.751,19;
5. Prendere atto che il fondo efficienza servizi anno 2020 è puntualmente quello riportato nell'allegato D, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
6. Dare atto che la spesa complessiva, oltre contributi e Irap a carico dell'ente, trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;
7. Dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

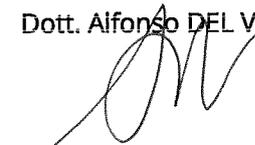
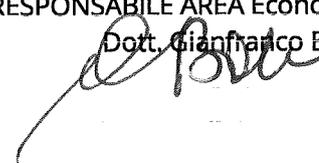
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 1145 GIUNTA COMUNALE

Data: 21.12.2020

REDATTORE DELLA PROPOSTA: dott. Alfonso DEL VECCHIO

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 16.12.2020 - AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI 2020.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dall'art. 3 comma 2 e 5, del DI 174/2012 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il seguente parere:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole Data 21.12.2020 IL RESPONSABILE AREA AA.GG. Dott. Alfonso DEL VECCHIO 
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole Data 21.12.2020 IL RESPONSABILE AREA Economico-finanziaria Dott. Gianfranco BASSI 

DELIBERAZIONE N. 143 DEL 29-12-2020



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa contratto 16.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Annalisa Consoli - Segretario Generale; Componenti: Dr. Alfonso Del Vecchio - Responsabile Area AA.GG.-Personale; Dr. Gianfranco Bassi - Responsabile Area Economico-Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a: indennità di turnazione; indennità di reperibilità; indennità di rischio; indennità maneggio valori; indennità di disagio; indennità di particolari responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera, f) del CCNL 21.05.2018; indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018; produttività

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018/2019, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2020, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16, comma 4) CCNL 18.05.2018 - progressioni economiche orizzontali	92.913,71
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno	19.144,49
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 - indennità di reperibilità	6.084,59
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.99 - indennità di rischio	150,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21.05.2018 - indennità maneggio valori	840,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21.05.2001 - indennità di disagio	1.080,00
Art. 70-quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2001 - indennità per specifiche responsabilità	900,00
Art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 - altri compensi per specifiche responsabilità	3.000,00
Artt. 67-68 CCNL 21.05.2018 - indennità di comparto	23.751,19
Totale	147.863,98

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'effetto abrogativo implicito delle disposizioni presenti nei precedenti contratti integrativi in contrasto con le disposizioni in esso presenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La disciplina delle progressioni economiche è prevista nel CCNL 21.05.2018.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina Responsabile Area AA.GG. n. 851 del 30.11.2020, allegata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.151,58
Risorse variabili	1.267,49
Residui anni precedenti	
Totale	178.419,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 177.151,58 come da determina n. 851 del 30.11.2020.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (max 1,2% monte salari 1997)	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	1.267,49

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente dal 2015	30.944,85
Altre decurtazioni	743,00
Totale riduzioni	31.687,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	177.151,58
Risorse variabili	1.267,49
Residui anni precedenti	0
Totale	178.419,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 147.863,98 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	19.144,49
Indennità di rischio	150,00
Indennità di disagio	1.080,00
Indennità di maneggio valori	840,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	900,00
Indennità specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004	3.000,00
Indennità di reperibilità	6.084,59
Progressione economica orizzontale	92.913,71
Indennità di comparto	23.751,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	147.863,98
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	147.863,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 177.151,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 116.664,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il decreto lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	2019	2020
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	4.576,00	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	307,80	1.674,96
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85	30.944,85
TOTALE RISORSE STABILI	175.784,42	177.151,58

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	899,47	1.267,49
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	899,47	1.267,49

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	469,72	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)		
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	469,72	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.369,19	1.267,49
TOTALE	177.153,61	178.419,07

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	167.131,42	168.866,60
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	139.455,40	133.115,26
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22	39.375,22
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	267.211,60	262.606,64
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	267.211,61	267.211,61

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
 Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Bellizzi è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa (1000001/, 1000002/1, 1000003/1), aventi uguali denominazioni e imputati a diversi centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Il Fondo dell'anno precedente, 2019, come certificato, risultava costituito per €267.211,60.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
 Il totale del fondo è impegnato ai capitoli 1000001/1, 1000002/1, 1000003/1 del bilancio 2020 sui pertinenti impegni di spesa.

Responsabile Area AA.GG.
 Dr. Alfonso Del Vecchio



Presidente Parte Pubblica
 Dr.ssa Annalisa Zonsoli



Responsabile Area Economico-finanziaria
 Dr. Gianfranco Bassi



COMUNE DI BELLIZZI

IL REVISORE UNICO

Al Presidente del Consiglio Comunale

Al Sindaco

Al Segretario Generale

All'Assessore al Bilancio

Al Dirigente dell'Area Finanziaria

Verbale n. 10 del 24/12/2020

Oggetto: Parere sull'ipotesi di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, anno 2020, di cui alla determina Settore AA.GG. n. 851 del 30.11.2020- Proposta delibera n. 1045 del 30.11.2020.

Il Revisore Unico, nell'esercizio della sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'articolo 239, comma 1 del TUEL,

Premesso che:

- Ai sensi dell'articolo 40-bis del D.Lgs 165/2001, sulla base della determina n. 851 del 30.11.2020, della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria predisposta dal responsabile del servizio dell'Area AA.GG, si rende necessario procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020;
- Il principio contabile di cui all' allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011, al punto 5.2, prevede che "... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate...", avendo precisato la giurisprudenza contabile come la formale delibera si riferisca alla determina dirigenziale della costituzione del fondo essendo un atto di gestione che il TUEL intestato esclusivamente ai dirigenti;
- Le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigono una relazione illustrativa e tecnico - finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo;
- La determina del Settore AA.GG. n. 851 del 30.11.2020 - Proposta delibera n. 1045 del 30.11.2020 - contenente l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, corredata dalla relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria, è pervenuta in data 22/12/2020 ed integrata in data 24/12/2020;

Rilevato che l'Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici all'interno della relazione tecnico finanziaria deve integrarsi richiamando



i criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente e evidenziare che la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente;

Accertato che:

1. La restante parte della relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni contenute nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal MEF – Dipartimento Ragioneria Generale Dello Stato;
2. I fondi contrattuali per l'anno 2020 individuati nell'ipotesi di costituzione di cui alla determina AA.GG 851 del 30.11.2020, allegata alla proposta di delibera n. 1045 del 30.11.2020, sono conformi alla normativa vigente,

Esprime parere favorevole alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020,

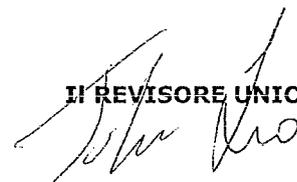
Il Revisore, tuttavia, ricorda che:

1. la costituzione del Fondo deve avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio per stabilire contestualmente le regole per la corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività individuale e collettiva sulla base di verificati incrementi di efficienza e che ogni ritardo sulla tempistica richiamata determina rallentamenti nel processo di individuazione della destinazione delle somme stanziare con ripercussioni negative sul procedimento di valutazione e attribuzione degli incentivi;
2. la mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento salva esclusivamente la componente stabile dei fondi e che le risorse variabili non possono stabilizzarsi e, quindi, le stesse andranno in economia di bilancio, perdendo l'Ente – in via definitiva – la loro possibile utilizzazione.

Ariano Irpino, 24 dicembre 2020

Dott. John Leo

IL REVISORE UNICO



Allegato e alle deliberazioni
di G.C. n. 163 del 29.12.2020



L'anno 2020 il giorno 16 del mese di dicembre, alle ore 10:30, come da apposita convocazione, si sono riunite per la parte pubblica:

- Dott.ssa Annalisa Consoli - Segretario Generale
- Dott. Alfons Del Vecchio - Responsabile Area AA.GG.

Per la parte sindacale:

- Guido Monaco - CISL FP
- Gerardo Bracciante - UIL
- Domenico Monaco - RSU CISL FP
- Gaetano Guerra - RSU CGIL
- Gerardo Pizza - RSU UIL

Svolge la funzione di segretario verbalizzante il dr. Domenico Monaco della RSU CISL-FP.

A causa dell'emergenza sanitaria legata al COVID-19, questa riunione non si è tenuta nei tempi dovuti per cui, oggi ci si ritrova in una fase di consuntivo.

La parte sindacale

- prende atto del fondo determinato e dei dati consuntivi relativi alla performance, che si allegano al presente verbale, costituendone parte integrale e sostanziale;
- chiede alla parte pubblica il pagamento della performance anno 2020 entro il mese di marzo 2021;
- chiede, nelle more di una eventuale riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente, di essere preventivamente informata della riorganizzazione per poterne discutere con la parte pubblica;
- chiede di considerare l'eventualità di riconoscere per l'anno 2020 l'indennità di servizio esterno per gli agenti della Polizia Municipale che hanno prestato servizio esterno, pari ad €1,00 al giorno;
- propone alla parte pubblica di predisporre gli atti per una progressione economica orizzontale, a decorrere dal gennaio del 2021, da definirsi entro il primo trimestre dell'anno 2021;

Per quanto riguarda la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate si fa ancora riferimento a quanto stabilito nel CCDI dell'anno 2013.

Le parti concordano di rimandare la discussione puntuale della disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate relativa al nuovo CCDI al prossimo incontro che dovrebbe tenersi, presumibilmente, entro la seconda quindicina di gennaio del 2021.

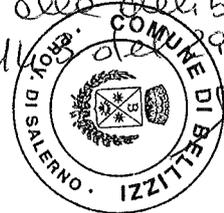
Per la parte pubblica

Dott.ssa Annalisa Consoli
Dott. Alfonso del Vecchio

Per la parte sindacale

Gudo Monaco - CISL FP
Gerardo Bracciante - UIL
Domenico Monaco - RSU CISL FP
Gaetano Guerra - RSU CGIL
Gerardo Pizza - RSU UIL

Allegato D alla delibera
di G. C. n. 11/2020



DESCRIZIONE	ANNO	
	2019	2020
PEO	105.011,90	92.813,71
COMPARTO	25.894,39	23.751,19
RISCHIO	360,00	150,00
TURNAZIONE	20.182,77	19.144,49
MANEGGIO VALORI	2.028,00	1.995,00
DISAGIO	952,00	897,00
REPERIBILITA'	7.054,41	6.124,59
RESPONSABILITA' (MESSI, ..)	1.500,00	1.200,00
PARTICOLARI RESPON.	2.000,00	3.000,00
	167.002,47	151.095,98

Indennità di funzione

Indennità di servizio esterno

177.153,61	178.419,07
10.151,14	27.323,09

Straordinario

19.645,99	27.129,16
7.483,17	

34.806,26



COMUNE DI BELLIZZI
Provincia di Salerno
C.A.P. 84092 – Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650
Tel. 0828/358011 – Fax 0828/355849

Verbale della Deliberazione di Giunta Comunale

N. 143 del ventinove dicembre duemilaventi

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Domenico VOLPE sindaco



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

Originale in carta semplice per uso amministrativo. Come dagli atti d'Ufficio, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Comunale in data 30/12/2020 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 14/01/2021

Dalla Residenza Municipale, addì 30/12/2020



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000 recante il T.U.E.L

Dalla Residenza Municipale, addì 30/12/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

